Под действием трансформаций общества и внедрения цифровых технологий в любую сферу жизни топ-менеджеры вынуждены перестраивать бизнесы: прослеживается тенденция слияний и развития новых направлений, возникают новые приоритеты в управлении, отдельным трендом выступает диджитализация, которая оказывает значительное влияние на общество и характер ведения бизнеса. Все это напрямую отражается на рынке труда и работе с персоналом внутри компаний. Развитие новых форматов работы, возрастающая роль фриланса и процветание стартапов способствуют переоценке стратегий управления человеческими ресурсами. Какие современные технологии упрощают работу в области управления персоналом и делают ее максимально эффективной? Как меняются мотивационные схемы? В каком направлении движутся HR-директора крупнейших работодателей страны, развивая бизнес компаний?

Летний **HR-Форум 2017** – это XXIII ежегодный проект газеты «Ведомости», посвященный вопросам эффективного управления персоналом. Мероприятие проведет оценку эффективности реализованных HR-стратегий и инструментов для управления человеческими ресурсами от ведущих отечественных и международных компаний. Комплексный анализ актуальных изменений на рынке труда в России и мире поможет отследить последние тенденции рынка, какие угрозы и возможности возникают перед HR-отраслью в этом году.

**Формат**

Однодневное мероприятие: деловая программа с перерывами на кофе-брейк и обед; коктейль после окончания деловой части.

**Аудитория конференции:** 150+

Топ-менеджмент крупнейших российских и международных работодателей, директора и менеджеры по управлению персоналом, руководители консалтинговых компаний и кадровых агентств, аналитики и эксперты отрасли, деловая пресса.

СТРУКТУРА ФОРУМА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 09:30 – 10:00 | Регистрация участников, утренний кофе | |
| 10:00 – 11:30 | Пленарная сессия. **HR-стратегии настоящего и будущего: опережая вызовы времени** | |
| 11:30 – 12:00 | Кофе-брейк | |
| 12:00 – 14:00 | Сессия 1.1. **Generations: трансформация подходов к управлению и мотивации** | Сессия 1.2. **Подготовка кадров для индустрии 4.0. Битва за умы** |
| 14:00 – 15:00 | Обед | |
| 15:00 – 16:30 | Сессия 2.1. **HR-management как ключ к достижению высоких бизнес-результатов. Эффективность в деталях** | Сессия 2.2. **EdTech: как новые технологии перевернут образование завтра** |
| 16:30. | Завершение форума, вечерний коктейль | |

ПРОГРАММА

09:30 – 10:00. Регистрация участников, утренний кофе

10:00 – 11:30. Пленарная сессия. **HR-стратегии настоящего и будущего: опережая вызовы времени**

**Темы для обсуждения:**

* Как меняются роли и задачи HR-департамента как связующего звена всех бизнес-процессов при глобальных трансформациях в компаниях?
* Слияния и поглощения: стратегии управления персоналом в ходе глобальных структурных изменений. Как грамотно выстроить бизнес-процессы и подготовить организацию

к изменениям?

* Развитие новых направлений в компании. Как бесшовно встроить оргструктуру

в существующую?

* The Power of Digital. Как трансформируется функции HR при цифровой революции

в организации?

* Ожидания крупнейших работодателей и взгляд в будущее. Как революционирует сфера управления персоналом и без каких технологий нельзя будет обойтись?

11:30 – 12:00. Кофе-брейк

12:00 – 14:00. Сессия 1.1. **Generations: трансформация подходов к управлению и мотивации**

*Техническая революция, безотлагательные требования в оперативном потреблении и восприятии информации вырабатывают у современного работника новые взгляды, ценности и запросы. На поле выходят представители поколения Z, усвоившие на уровне ДНК умение адаптироваться к быстрым изменениям и оперативно преобразовывать информацию. В то же время высока ценность и представителей ранних поколений. Кто он – идеальный работник сегодня, как заслужить его расположение и мотивировать на высокий результат? Как выработать эффективные стратегии управления персоналом, учитывая особенности сотрудников разных поколений, – обсудят участники сессии.*

**Темы для обсуждения:**

* Изменение менталитета. Какими навыками и компетенциями должен обладать сегодня выгодный для инвестиций работник? Особенности управления персоналом в мире, где sense of urgency выходит на передний план.
* Сегментированный подход. Как грамотно выстроить корпоративную культуру, соблюдая баланс интересов разных поколений?
* Кросс-отраслевая миграция. Плюсы и минусы работника при переходе из другой отрасли.
* Ценный сотрудник: WANTED! Как выявить высокий потенциал, одержать победу в конкуренции за «мозги» или избежать «кражи идей» при уходе талантливого работника?
* Стартапы наступают. Причины ухода ценных сотрудников в свой бизнес. Как мотивировать остаться?
* Выгода и скрытые угрозы гибких форм организации труда. Контроль производительности, и как организовать взаимодействие с сотрудником full time?

12:00 – 14:00. Сессия 1.2. **Подготовка кадров для индустрии 4.0. Битва за умы**

*По распространенному среди работодателей мнению, большинство программ, реализуемых сегодня в российских вузах, уже давно не отвечают уровню технологического развития промышленности. Число технологических вакансий, которые остаются незакрытыми, растет в геометрической прогрессии, так как не хватает специалистов с необходимыми навыками. К сожалению, ригидность российской системы образования не позволяет коренным образом изменить традиционное базовое образование, хотя разрыв между требованиями работодателей и реальной компетентностью выпускников остается велик.*

**Темы для обсуждения:**

* Справляется ли современная система подготовки кадров с требованиями нового времени? Что необходимо поменять, чтобы избежать кадрового голода в высокотехнологичных областях промышленности в ближайшем будущем? Насколько вузы уверены в том, что они смогут удовлетворить текущий спрос на высокотехнологичные кадры?
* Какие образовательные модели необходимо внедрить, чтобы повысить качество подготовки кадров для инновационной экономики?
* Сотрудничество промышленного производства с вузами в области разработки наукоемких технологий.
* Курица или яйцо: обусловлена ли отсталость в промышленном производстве недостаточной подготовкой кадров? Или недостаток спроса на высококвалифицированных специалистов вызывает отсутствие специальных программ в вузах? Перспективы ранней профориентации.
* Кейсы компаний по подготовке кадров для новой реальности.
* Дополнительное образование и курсы переквалификации: жизненная необходимость для современных специалистов или пустая трата времени?
* Проблема «лишних» кадров: надуманная ситуация или реальная угроза? К чему нужно готовиться сегодня, чтобы быть востребованными завтра?

14:00 – 15:00. Обед

15:00 – 16:30. Сессия 2.1. **HR-management как ключ к достижению высоких бизнес-результатов. Эффективность в деталях**

*В рамках сессии HRD ведущих международных и российских компаний представят наиболее успешные кейсы повышения эффективности работы персонала, и как следствие – роста бизнес-показателей компании.*

**Темы для обсуждения:**

* Примеры HR-инициатив, развивающих эффективность и конкурентоспособность бизнеса.
* Внедрение современных технологий в практику HR-департамента. Как соблюсти баланс инноваций и традиционных инструментов и на чем можно сэкономить?
* Регулярная обратная связь vs инновационные инструменты оценки персонала.
* Реорганизация и планирование правильного бизнес-пространства для повышения продуктивности. Практики, которые работают.

15:00 – 16:30. Сессия 2.2. **EdTech: как новые технологии перевернут образование завтра**

*Системы образования во всем мире стремительно трансформируются. Геймификация, активное использование big data, AI и VR, персонализированный подход к обучению приходят на смену бумажным учебникам и школьной доске. Каждый день появляются новые форматы и модели, позволяющие сделать учащегося центром образовательной системы и подстроиться под особенности каждого, кто стремится к знаниям, где бы он ни находился. EdTech приходит на помощь профессионалам, которые хотят не только стать, но и оставаться востребованными в современном мире, несмотря на постоянно изменяющиеся запросы рынка труда.*

*Вместе с экспертами нам предстоит ответить на главный вопрос дискуссии: способны ли технологические инновации в образовании справиться с вызовами нового времени и стать залогом процветания будущих поколений в новом высокотехнологичном мире?*

**Темы для обсуждения:**

* Готовы ли учебные заведения с традиционной моделью обучения использовать инновационные подходы к формированию учебного плана?
* Возможно ли с помощью новых технологий сделать онлайн-образование более эффективным, чем офлайн?
* Онлайн-форматы в обучении: ограничения и возможности.
* Обучение с использованием виртуальной, дополненной и смешанной реальности.
* Рынок образовательных услуг – горячие возможности для инвестирования.
* Высокотехнологичные школы: как рассчитать оптимальный бюджет.
* Дизайн-мышление в образовании.
* Перспективы и угрозы AI, Deep Learning, Machine Learning в процессе обучения.
* EdTech. Возможно ли применение зарубежного опыта в России?

16:30. Окончание деловой программы

Приглашаются к выступлению:

**Марина Алексеева**, HR-директор, Kaspersky Lab

**Елена Бунина**, директор по организационному развитию и управлению персоналом, «Яндекс»

**Галина Вайсбанд**, вице-президент по управлению персоналом, Хоум Кредит Банк

**Руслан Вестеровский**, директор департамента кадровой политики и обеспечения работы с персоналом, ЦБ

**Галина Зульцбергер**, руководитель отдела по работе с персоналом, ИКЕА Россия

**Софья Кадыкова**, директор по персоналу, Pfizer

**Денис Карасев**, директор департамента развития персонала, Аэрофлот - Российские авиалинии

**Дарья Керценбаум**, директор по персоналу, вице-президент по корпоративным коммуникациям, Abbyy

**Татьяна Кузнецова**, директор по персоналу, Тинькофф банк

**Юлия Кузнецова**, директор по персоналу, GE Россия/СНГ

**Эрика Куянцева**, директор по персоналу, «Газпром-Медиа Холдинг»

**Галина Рысакова**, старший вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом, «Ростелеком»

**Виктория Сидякина**, директор департамента по работе с персоналом, Nestle

**Станислав Цырлин**, вице-президент по кадрам и системе управления, НЛМК